# 居宅介護 (予防) 支援事業運営規程

#### (事業の目的)

第1条 社会福祉法人希望館(以下「本法人」という。)が実施する指定居宅介護支援事業・指定居宅介護予防支援事業(以下「本事業」という。)の適正な運営を確保するために必要な人員及び管理運営に関する事項を定め、事業所の介護支援専門員が要介護者等からの相談に応じ、及び要介護者等がその心身の状況や置かれている環境に応じて、本人や家族の意向等を基に、居宅サービス又は施設サービスを適切に利用できるよう、サービスの種類、内容等の計画を作成するとともにサービスの提供が確保されるよう指定居宅サービス事業者、介護保険施設等との連絡調整その他の便宜の提供を行うことを目的とする。

\*要介護者・・要介護・要支援者をを指す

#### (運営方針)

- 第2条 本事業は、利用者が要介護状態等となった場合においても、可能な限り居宅 においてその有する能力に応じ、自立した日常生活を営むことができるよう 配慮して援助に努める。
  - 2 利用者の心身の状況、その置かれている環境等に応じて、利用者自らの選択に基づき、適切な保健医療サービス及び福祉サービスが、施設等の多様なサービスや事業者の連携を得て、総合的かつ効果的に介護計画を提供されるよう配慮して行う。
  - 3 利用者の意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場に立って、利用者に提供 されるサービス等が特定の種類または特定の事業者に不当に偏することのないよう、公正中立に行う。
  - 4 事業の運営に当たっては、高崎市、地域包括支援センター、在宅介護支援セン ター、他の居宅介護支援事業者、介護保険施設等との連携に努める。
  - 5 利用者の要介護認定等に係る申請に対して、利用者の意思を踏まえ、必要な協力を行う。また、要介護認定等の申請が行われているか否かを確認し、その支援も行う。
  - 6 高崎市から要介護認定調査の委託を受けた場合は、その知識を有するよう研鑽 を行い、公正・中立、さらに被保険者に対し正しい調整を行う。
  - 7 上記の他「指定居宅介護支援等の事業の人員及び運営に関する基準(厚生省 令第38号、平成11年3月31日付)」を遵守する。

#### (事業所の名称等)

- 第3条 名称及び所在地は次のとおりとする。
  - (1)名称 社会福祉法人 希望館
  - (2) 所在地 群馬県高崎市江木町1093番地1

(職員の職種、員数、及び職務内容)

- 第4条 社会福祉法人希望館 居宅介護支援事業所(以下「本所」という)に勤務する職種、員数及び職務内容は次のとおりとする。
  - (1) 管理者: 1名
    - ア 管理者は事業所の介護支援専門員その他の従事者の管理及び居宅介 護支援の利用の申し込みに係る調整、業務の実施状況の把握その他の 管理を、一元的に行うこと。
    - イ 管理者は事業所の介護支援専門員その他の従事者に運営基準を遵守 させるため必要な指揮命令を行うこと。
  - (2)介護支援専門員:4名(常勤換算)ただし業務の状況に応じて増員する。 なお、当該増員について非常勤の者を充てることができる。
    - ア 第2条の運営方針に基づく業務にあたる。
  - (3)介護支援専門員が他の業務と兼任することは差し支えないが、介護保険 施設の常勤専従の介護支援専門員との兼務は認められない。
  - (4) 事務員: (兼務)介護支援専門員の補助の業務にあたる。
  - (5) 上記の他、介護支援専門員のサービスの取扱いに関する基準は厚生省令 第38号第13条を遵守する。

#### (営業日及び営業時間)

- 第5条 本所の営業日及び営業時間は、本法人の就業規定に準じて定めるものとする。
  - (1) 営業日は日曜日から土曜日までとする。ただし臨時休業があることがある。
  - (2) 営業時間は、平日は午前8時00分~午後6時00分まで、 土日祝日は午前9時00分~午後6時00分とする。
  - (3) 上記の営業日、営業時間のほか電話等により常時連絡が可能な体制とする。

# (居宅介護支援の提供方法)

- 第6条 本所の管理者は、介護支援専門員に身分を証する書類を携行させ、初回訪問時または利用者もしくはその家族から求められたときは、これを提示する旨を指導する。
  - 2 事業者は、被保険者の介護認定の確認にあたっては、その者の提示する被保険 者証の確認を行う。

また要介護認定を受けたものから本所を選択された場合は、被保険者資格と要介護認定または要支援認定の有無、認定区分と要介護認定等の有効期間を確かめる。

- 3 介護認定における高崎市の委託調査については、調査の留意事項に精通し、 市民に公正、中立で正確な調査を行う。
- 4 要介護認定を受けた者等の更新申請は、現在の要介護認定等の有効期間が満 了する1か月前からできるように必要な支援をする。
- 5 本所は、要介護認定を受けた者の居宅サービス計画の作成を被保険者と家族の 意思を尊重して公正中立の立場から総合的、効果的な介護計画の作成を行い、 医療保健サービス福祉サービス等の様々なサービスをサービス事業者と連携し、 被保険者の承認を得てサービス提供の手続きを行う。
- 6 本所は、以下のいずれかに該当するような正当な理由がなく業務の提供を拒 否してはならない。
  - ア 正当な理由とは、法第24条第2項に規定する介護給付対象サービスの利用 に関する指示に従わないこと等により要介護状態等の程度を増進させたと認め るとき。
  - イ 偽りとその他不正の行為によって保険給付を受け、または受けようとしたと き。

#### (居宅介護支援の内容)

# 第7条 居宅介護サービス計画の作成

# (利用者との相談場所)

ア 利用者から相談を受ける場所は、利用者の居宅若しくは利用者の指定する場 所又は事業所内の相談室とする。

#### (利用者等への情報提供)

イ 居宅介護サービス計画作成開始にあたっては、利用者及び家族に対し、当該 地区における指定居宅介護サービス事業者等の名簿、サービス内容、利用料 等の情報を提供し、利用者またはその家族がサービスの選択を可能となるよ うに支援する。

#### (利用者の実態把握)

ウ 介護支援専門員は、居宅サービス計画作成にあたって利用者の有している能力、 提供を受けているサービス等、そのおかれている環境等の評価を通じて利用 者が現に抱える問題点を明らかにし、利用者が自立した日常生活を営むこと ができるように支援し、解決すべき課題を把握しなければならない。

# (居宅介護サービス計画の原案作成)

エ 介護支援専門員は、利用者、家族が指定した場所においてサービスの希望並びに利用者について把握された課題に基づき、当該地域における介護給付等の対象サービスが提供される体制を勘案して、提供されるサービスの目標、達成時期、サービスを提供するうえでの留意点を盛り込んだ居宅介護サービス計画の原案を作成する。

### (使用する課題分析票の種類)

オ 本所では以下の課題分析票を使用して居宅介護サービス計画を作成する。

① 居宅サービスガイドライン ②

#### (担当者会議)

カ 介護支援専門員は、居宅介護サービス計画の原案に位置付いたサービスの担当者から、会議を招集しまたは照合を行う等により、当該居宅介護サービス計画の原案内容について、専門的な見地から意見を求めるものとする。

#### (利用者の同意)

- キ 介護支援専門員は、利用者またはその家族等に対し、サービスの種類、内容、 費用等について説明し、文書により同意を得る。
- 2 サービスの実施状況の継続的な把握、評価

介護支援専門員は、居宅介護サービス計画作成後においても、利用者及びその家族、指定居宅サービス事業者等との連携を継続的に行うことにより、居宅介護サービス計画の実施状況の把握を行い、利用者の課題把握を行い必要に応じて居宅介護サービス計画の変更、指定居宅介護サービス事業者等との連絡調整、その他便宜の提供を行う。

- 3 介護保険施設の紹介等
  - ア 介護支援専門員は、利用者がその居宅において日常生活を営むことが困難になったと認める場合または、利用者が介護保険施設への入院または入所を希望する場合には介護保険施設への紹介その他の便宜の提供を行う。
    - イ 介護支援専門員は、介護保険施設等から退院または、退所しようとする要介 護者等から依頼があった場合には、居宅における生活へ円滑に移行できるよ う、予め居宅サービス計画の策定等の援助を行う。

#### (通常の事業の実施範囲)

第8条 通常の事業の実施範囲は、高崎市全域

(旧群馬郡群馬町、旧群馬郡箕郷町、旧群馬郡榛名町、旧群馬郡倉渕町、旧多野郡新町、旧多野郡吉井町は含まない)とする。

# (利用料等)

- 第9条 居宅介護サービス計画費のうち10割給付のもの以外については、介護報酬 に規定された額と同額とする。
  - 2 通常の事業の実施地域以外から利用者の要請があったときは指定居宅介護支援を行う場合に要した交通費の実費を徴収する。なお、自動車を使用した場合には、次の額を徴収する。
    - (1) 本所から片道 1 km あたり 18円
  - 3 前項の利用料等について支払いが困難な状況が発生した場合は、管理者と協

議の上、減額または免除することができる。

(その他運営に関する留意事項)

- 第10条 本事業の社会的使命を充分認識し、常に職員の質的向上を図るために研修 の機会を下記のとおり設けるとともに、業務体制の執行についても検証、整備 する。
  - (1)採用時研修 採用前2週間
  - (2)継続研修 年6回以上
  - 2 職員は正当な理由がなくその業務上知り得た利用者または家族等の秘密を漏らしてはならない。また、その必要な措置を講ずる。
  - 3 職員であった者に、業務上知り得た利用者またはその家族の秘密を保持させるため、職員でなくなった後においてもこれらの秘密を保持するべき旨を職員との雇用契約の内容とする。
  - 4 利用者に対する指定居宅介護支援の提供により事故が発生した場合には速や かに保険者、利用者の家族等に連絡を行うとともに、必要な措置を講じるもの とする。
    - ア 利用者に対する指定居宅介護支援の提供により賠償すべき事故が発生した場合には、損害賠償を速やかに行うものとする。
  - 5 本所には、設備、備品、職員、会計に関する諸記録の整備を行う。また、居 宅サービス計画、サービス担当者会議、その他の指定居宅介護支援の提供に関 する記録整備を完結の日から5か年間保存しなければならない。
  - 6 この規程に定める事項の他、本事業の運営に関する重要事項は本法人が別に 定めるものとする。
- 第12条 虐待防止の為に、対策検討委員会を設置し、研修を実施する。 また、苦情やハラスメントに迅速にかつ適切に対応するために必要な策を講じる。
- 第13条 感染症や災害が発生した場合でも、利用者が継続して指定居宅介護支援の提供を受けられるように業務継続計画(BCP)に従い、研修・訓練を実施する。
- 第14条 感染症の予防及びまん延防止に努め、感染症防止に関する研修会・訓練を実施し、感染症対策の資質向上に努める。

(付則)

この規程は、令和6年4月1日から施行する。